

## 明遠精密科技股份有限公司 多元化及性別平等

### 一、管理政策

本公司尊重職場人權、尊重多元化及平等工作環境，本公司之[人權政策](#)第四條明訂：

1. 不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。
2. 確保僱用政策無差別待遇、落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效適當之申訴機制、避免並回應危害員工權益之情事、營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
3. 定期追蹤多元包容性及平等機會落實情形。

### 二、實施情形

#### (一) 人力結構

我們重視員工多元性，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。人力結構資料如下

類別		性別		男				女				合計	
				2023		2024/04		2023		2024/04		2023	2024/04
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數		
職務	管理職	29	81%	29	78%	7	19%	8	22%	36	37		
	非管理職	80	67%	67	66%	39	33%	34	34%	119	101		
年齡	30歲以下	22	71%	15	65%	9	29%	8	35%	31	23		
	31-50歲	69	68%	65	68%	33	32%	30	32%	102	95		
	51歲以上	18	82%	16	80%	4	18%	4	20%	22	20		
學歷	博士	4	80%	4	80%	1	20%	1	20%	5	5		
	碩士	13	76%	12	75%	4	24%	4	25%	17	16		
	大學及專科	63	61%	54	59%	41	39%	37	41%	104	91		
	高中(含)以下	29	100%	26	100%	0	0%	0	0%	29	26		
合計		109	70%	96	70%	46	30%	42	30%	155	138		

#### 新進人員性別及年齡分布

年齡		性別		男				女				合計	
				2023		2024/04		2023		2024/04		2023	2024/04
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數		
30歲以下		6	67%	0	0%	3	33%	0	0%	9	0		
31-50歲		2	50%	1	100%	2	50%	0	0%	4	1		
51歲以上		1	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0		
合計		9	64%	1	0%	5	36%	0	0%	14	1		

#### 離職人員性別及年齡分布

年齡		性別		男				女				合計	
				2023		2024/04		2023		2024/04		2023	2024/04
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數		
30歲以下		1	100%	6	86%	0	0%	1	14%	1	7		
31-50歲		2	100%	6	67%	0	0%	3	33%	2	9		
51歲以上		3	100%	2	100%	0	0%	0	0%	3	2		
合計		6	100%	14	78%	0	0%	4	22%	6	18		

**(二) 管理指標**

女性多元化指標	管理指標		執行情形	
	2023	2025	2023	2024/04
女性占總員工(%)	≥28%	≥30%	30%	30%
女性占所有主管(%)			19%	22%
女性占基層主管(%)	≥13%	≥15%	23%	29%
女性占高階主管(%)			24%	17%

年齡多元化指標	管理指標		執行情形	
	2023	2025	2023	2024/04
30歲以下員工佔總員工(%)	≥20%	≥23%	20%	17%
31-50歲 員工佔總員工(%)			66%	69%
51歲以上員工佔總員工(%)			14%	14%

員工族裔指標	占全體員工比例(%)		占管理職中比例	
	2023	2024/04	2023	2024/04
中華民國籍	88%	92%	100%	100%
外國籍	12%	8%	0%	0%

**(三) 政策管理方案執行情形**

管理政策		具體管理方案及執行情形
元多共融 友善職場	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 反歧視</li> <li>■ 任用平等</li> <li>■ 性騷擾防治</li> <li>■ 暢通勞資溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>教育訓練：</b>              管理單位針對「性別平等工作法」及「性騷擾防治」教育訓練              -時間：2024年3月(2小時/人)              -人數：26人參訓</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>提供公平的工作機會及薪酬制度：</b>              禁止任何形式的歧視、尊重員工個體差異，多元化人力結構，薪酬制度依職務內容及績效考核結果評估。              2023年100%落實績效考核。</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>定期每季勞資溝通會：</b>              2023年至今溝通5次 (2023/03/28、2023/06/21、2023/09/19、2023/12/01、2024/03/25)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> <b>暢通申訴管道及即時處理：</b>2024年共計0件</li> </ul>